

**CONVOCATORIA Nº 116/2024
DE LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN
DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO Y POLITÉCNICO LA FE DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
PUBLICACIÓN BAREMACIÓN DE MÉRITOS**

A continuación, se presenta la baremación de los méritos de las personas candidatas (Anexo) en relación con la revisión de la documentación aportada a la inscripción.

Se advierte que, de acuerdo con el apartado VIII de las bases de la convocatoria, se dispone de un plazo de tres días hábiles, a contar desde el siguiente a la publicación, para la presentación de alegaciones.

Dichas alegaciones se realizarán mediante escrito presentado en el registro de entrada del IIS La Fe, sito en Avda. Fernando Abril Martorell 106 (Valencia), Torre A, planta 7ª, indicándose el número de la convocatoria y el motivo de la reclamación. El horario para efectuar el registro es de lunes a viernes de 09:00 a 14:00 horas.

Directora Gerente Fundación para la investigación del Hospital Universitario La Fe de la
Comunidad Valenciana, IIS La Fe
Dª Mª José Carrión Martínez

FPR-IIS-030-06 v02

				1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR				2. MÉRITOS ACADÉMICOS				3. OTROS MÉRITOS				4. DIVERSIDAD FUNCIONAL (0,1 puntos)	5. ENTREVISTA
			Experiencia laboral acreditada en el puesto ofertado. Concretamente, en el desarrollo de protocolos para el control de calidad de equipos de imagen RM con maniquíes/fantomas experimentales (0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por mes	Experiencia laboral acreditada en el puesto ofertado. Concretamente, en la optimización de secuencias de RM para su uso en pacientes (0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por mes	Experiencia laboral acreditada en el puesto ofertado. Concretamente, el desarrollo de hardware o software de RM (0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por mes)	Experiencia laboral acreditada en el puesto ofertado. Concretamente, en el campo TS y T2 y la cuantificación de secuencias complejas de RM (0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 1 punto. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por mes)	Contribuciones científicas indexadas relacionadas con el área de investigación objeto del proyecto. Se valorarán: - Autor principal (primer, senior o autor de correspondencia) en revistas del cuartil 1: 0,5 puntos; cuartil 2: 0,25 puntos. - No autor	Máster (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas) relacionado con las funciones del puesto. Concretamente en Física Médica, Ingeniería Biomédica, Radiología o campos afines.	Cursos de formación recibidos orientados al desempeño de las funciones del puesto al que se desea acceder. Se computa arreglo a la siguiente escala: Cursos de 100 o más horas: 0,2 puntos por curso, Cursos de 75 o más horas: 0,1 puntos por curso, Cursos	Inglés (igual o superior a B2)	Conocimiento específico de equipos RM de GE/Philips	Conocimiento específico de RM de otras casas comerciales a parte de GE/Philips o de investigación	Conocimiento específico de RM de SI	Estancias de investigación en centros fuera de España: 0,05 por mes.	Diversidad Funcional	Entrevista	SUMA TOTAL
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO														
1	Ba1***	Moz***	EXCLUIDO/A														
2	Hlg***	Wl***	EXCLUIDO/A														
3	Hep***Qga***	Dun***	EXCLUIDO/A														
4	Bap***	Mob***H06***	EXCLUIDO/A														

Lista de exclusiones			
Nº	Apellidos	Nombre	Otros
1	Ba1***	Moz***	1,2,4
2	Hlg***	Wl***	1,2,4
3	Hep***Qga***	Dun***	4
4	Bap***	Mob***H06***	4

Motivos de exclusión	
1	No aportar DNI
2	No aportar vida laboral
3	No aportar CV
4	No cumplir/aportar requisito de acceso
5	Puntuación por debajo del mínimo
6	Otros