

MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)			MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)			OTROS MÉRITOS (0,5 puntos)			DIVERSIDAD FUNCIONAL (0,10 puntos)		ENTREVISTA (2 puntos)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Experiencia laboral como Coordinador/a de Ensayos Clínicos (1 punto por año trabajado hasta un máximo de 2 puntos)			Participación en proyectos de investigación relacionados con la Hemostasia (0,5 punto por proyecto hasta un máximo de 3 puntos)			Cursos en buenas prácticas clínicas (0,5 puntos)			Formación específica en el área de Hemostasia (0,5 puntos)			Master/as adicional al exigido en Reguladores necesarios-evaluación/normalización de ensayos clínicos (1 punto)			Docencia o tutorización de prácticas relacionadas con la investigación clínica (Valoración hasta 0,5 puntos)			Conocimiento idioma inglés nivel B2 o C1 acreditado por organismo oficial (0,25 puntos si tiene B1; 0,4 puntos si tiene C1)			Diversidad Funcional (igual o superior a 33%)			Resultado de la entrevista			SUMA TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				