

**REF. RH. 17 /2022 RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR GERENTE POR LA QUE SE ACUERDA DAR PUBLICIDAD A LAS BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN CIENTÍFICO DE DATOS EN LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO Y POLITÉCNICO LA FE DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**

El Instituto de Investigación Sanitaria La Fe "Fundación para la investigación del Hospital Universitario y Politécnico La Fe de la Comunitat Valenciana" (en adelante, "IIS La Fe"), fundación perteneciente al Sector Público Instrumental de la Generalitat Valenciana, entidad sin ánimo de lucro con personalidad jurídica propia, y cuyo fin fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunidad Valenciana, en base a las razones de necesidad que se exponen en el apartado siguiente.

**RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación de un/a desarrollador/a de aplicaciones informáticas adscrito al proyecto 2019-170-1 en régimen de concurrencia competitiva, de la Fundación de Investigación del Hospital Universitario y Politécnico La Fe de la Comunidad Valenciana, mediante el sistema de concurso de méritos y, en su caso, entrevista, de acuerdo con lo establecido en las presentes bases.

El sistema de selección respetará los principios de publicidad, mérito, capacidad y libre concurrencia de los candidatos, así como los principios de celeridad y eficacia, y garantizará, en todo momento, la transparencia del proceso de selección.

**I.- DESCRIPCIÓN DEL PUESTO Y CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:**

- Régimen jurídico: laboral
- Duración prevista inicialmente: Contrato temporal de 24 meses.
- Periodo de prueba: Según el Convenio Colectivo aplicable.
- Jornada laboral :competa
- Retribución bruta anual: 21.900 €.
- Lugar de trabajo: IIS La Fe, Valencia (España).
- Proceso selectivo: Concurso de méritos de acuerdo con la valoración de los mismos que se detalla en el apartado correspondiente y, en su caso, entrevista.

**II.-PRINCIPALES FUNCIONES DEL PUESTO:**

**Funciones del puesto:**

- Definir, modelar y programar una herramienta para la inclusión de datos relevantes del proyecto "PanCareSurPass" junto con el personal médico y técnico implicado en el proyecto.
- Creación de estructura de datos con información de las variables clínicas necesarias del paciente oncológico pediátrico relacionadas con el proyecto "PanCareSurPass".

- Creación de procesos y procedimientos para el diseño de mapeos de variables para el seguimiento de la carga de datos necesaria y las integraciones requeridas para lograr los objetivos planteados en el proyecto PanCareSurPass.
- Generación de APIS para la integración de datos en el repositorio común.
- Estudio e implementación de la mensajería HL7-FHIR.
- Mantener la calidad de los datos coordinando e implementando correcciones periódicas en el protocolo en referencia al proyecto.
- Gestión del proyecto PanCareSurPass, control de hitos, preparación de documentación, reuniones y todas aquellas necesarias para la ejecución del proyecto.
- Garantizar el cumplimiento, seguridad y privacidad de los datos de los pacientes incluidos en el proyecto PanCareSurPass en el desarrollo de las aplicaciones necesarias.
- Asistir a todas las reuniones internacionales de PANCARESUPASS y presentar los informes y entregables correspondientes. Esto requiere disponibilidad de tiempo y voluntad de viajar al extranjero para las reuniones del proyecto 4-5 veces al año.
- Contribuir y promover la publicidad del proyecto europeo y la difusión de los resultados.

La persona seleccionada estará vinculada mediante un contrato laboral temporal con el IIS La fe por el máximo periodo legal establecido por la normativa vigente para este tipo de contratos.

### **III.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS**

Para poder participar en el proceso de selección, los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener los siguientes requisitos hasta la formalización del contrato:

#### **III.1. Requisitos generales**

- a) Ser nacional de España o de cualquier otro Estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos Estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos definidos en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, o ser titular de este derecho de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 543/2001, de 18 de mayo o, en su defecto, estar en posesión del correspondiente permiso de trabajo en el caso de pertenecer a un Estado no miembro de la Unión Europea.
- b) Tener al menos 16 años de edad y no haber alcanzado la edad máxima de jubilación forzosa o la que se establezca por ley.
- c) Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes al puesto de trabajo para el que se convoca la plaza.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier Administración Pública, ni hallarse inhabilitado con carácter definitivo para el ejercicio de las funciones públicas o, en su caso, para la correspondiente profesión. En caso de ser nacional de otro Estado, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso a la función pública.

- e) No haber superado, respecto al IIS La Fe, los límites de contratación temporal previstos en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

### III.2. Requisitos necesarios:

**Titulación oficial requerida.** Se requiere (MECES NIVEL 1 O EQF NIVEL 4-5) en una de la siguiente disciplina:

- Grado Formativo Superior de desarrollador de aplicaciones multiplataforma

Los candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia.

Para ser admitidos en el proceso de selección, los candidatos deberán reunir todos los requisitos exigidos (generales y necesarios) en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. El incumplimiento de estos requisitos supondrá la exclusión del participante.

### IV.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Los aspirantes deberán realizar la inscripción online siguiendo los pasos indicados en la página web del IIS La Fe ([www.iislafe.es](http://www.iislafe.es)) y deberán aportar la documentación acreditativa de los requisitos y méritos que aleguen:

- Copia del DNI o NIE (por ambas caras).
- Documentación acreditativa de estar en posesión de la titulación exigida en el apartado Tercero de estas bases (por ambas caras).
- Expediente académico.
- Curriculum Vitae del solicitante.
- Informe de vida laboral emitido por la Seguridad Social, certificado de la empresa
- Documentación acreditativa de los méritos que los candidatos deseen que se les valoren, de acuerdo con los méritos relacionados en el apartado VI de las Bases (incluir esta documentación en el apartado "Otros méritos").
- En su caso, documentación oficial que acredite una diversidad funcional igual o superior al 33%.
- Se valorarán las cartas de recomendación o de referencia de contactos profesionales (incluir dicha documentación en el apartado "Otros méritos").

**Los méritos alegados deberán estar en posesión en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar debidamente documentados para poder ser valorados. Cualquier mérito que no haya sido acreditado con la documentación correspondiente dentro del plazo de presentación de solicitudes no podrá ser valorado.**

El plazo de presentación de solicitudes será de quince (15) días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en la página web del IIS La Fe (<https://www.iislafe.es/es/empleo/>). También podrá publicarse en el Portal de Empleo Público de la Generalitat Valenciana (Guía Prop).

## V.- SELECTION BOARD:

La inscripción en este proceso de selección implica la aceptación de estas bases por parte del candidato.

El candidato se compromete a respetar los datos consignados en su solicitud, reconociendo la veracidad y exactitud de la documentación aportada. La inclusión de datos falsos en la solicitud de esta convocatoria o la falsedad en la documentación aportada supondrá la expulsión automática del proceso de selección.

El Tribunal de Selección de este procedimiento selectivo es el siguiente:

- Directora Gerente del IIS La Fe: D<sup>a</sup>. Sonia Galdón Tornero o, en su caso, la persona designada para sustituirle.
- Subdirectora Económica de Personal del Hospital Universitari i Politecnic La Fe: D<sup>a</sup>. Fina Vidal o, en su caso, la persona que designe para sustituirla.
- Marisa Correcher Palau como la persona designada por la IP (Dra. Adela Cañete) para sustituirla.

El Tribunal de Selección será el encargado de considerar, verificar y valorar las incidencias que puedan surgir en el desarrollo del proceso de selección, adoptando las decisiones motivadas que estime oportunas al respecto.

El Tribunal de Selección podrá recabar la colaboración y asesoramiento de expertos en la materia del puesto ofertado, que colaborarán con el Tribunal de Selección y tendrán voz pero no voto.

El Tribunal de Selección podrá, previo informe motivado, declarar desierta la convocatoria por falta de idoneidad de los candidatos o por razones de interés para la organización.

## VI. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

### Concurso de méritos

El proceso selectivo consistirá en un concurso de méritos en el que se valorarán, hasta un máximo de 10 puntos, los méritos que se relacionan a continuación, que deberán estar relacionados con las funciones y tareas a desarrollar en el puesto a cubrir y que deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

VALORACIÓN DE MÉRITOS Y FASE DE ENTREVISTA	
MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A REALIZAR (3 puntos)	Puntuación máxima por apartado

Experiencia previa demostrada en programación web backend con Java (JAX-RS, contenedor web Tomcat, PostgreSQL, MongoDB). Se asignarán 0,25 puntos por cada mes en el que el aspirante tenga en esta área hasta un máximo de 1 puntos.	1 puntos
Experiencia previa demostrada en programación web frontend (JavaScript, HTML5, Angular) Se asignarán 0,10 puntos por cada mes en el que el solicitante haya trabajado en esta área hasta un máximo de 1 punto.	1 punto
Conocimiento en desarrollo de aplicaciones que involucren HL7 (CDA,FHIR) Se asignarán 0,05 puntos por cada mes en el que el solicitante haya trabajado en esta área hasta un máximo de 0,5 puntos	0,5 puntos
Conocimientos en estandarización de variables clínicas y en terminologías clínicas SNOMED-CT, CIE-10 (1 punto). Se asignarán 0,05 puntos por cada mes en el que el solicitante haya trabajado en esta área hasta un máximo de 0,5 puntos.	0,5 puntos
<b>MÉRITOS EDUCATIVOS (2,5 puntos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Currículum vitae y expediente académico - Ponderando nota media. <7 : 0,25 puntos; entre 7 y < 8 : 0,50 ; entre 8 y < 9 :0,75 puntos y entre 9 y 10 : 1 punto.	1 punto
Nivel alto de inglés certificado por un organismo oficial . Tener certificación B2 : 1 puntos;C1: 1,5 puntos ).	1,5 puntos
<b>OTROS MERITOS ( 2'5 puntos )</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Experiencia en instituciones sanitarias. Por cada mes trabajado en instituciones sanitarias se asignarán 0,1 puntos por cada mes hasta un máximo de 24 meses.	2,4 puntos
Diversidad funcional igual o superior al 33%	0.1 puntos
<b>ENTREVISTA (2 puntos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>
Resultado de la entrevista	2 puntos
<b>PUNTUACION TOTAL</b>	<b>10 puntos</b>

Sólo se tendrán en cuenta aquellos méritos que hayan sido debidamente acreditados en el plazo y forma especificados en estas bases.

Forma de acreditación:

- La titulación oficial exigida se acreditará presentando el correspondiente título oficial.

- La acreditación del tiempo de servicio efectivo trabajado se realizará mediante la presentación de un certificado de vida laboral expedido por el Departamento de Salud correspondiente o la Tesorería General de la Seguridad Social
- La acreditación de los meritos profesionales se realizará mediante certificado de tiempo trabajado en las áreas que se solicitan en el baremo. Se podrán evaluar los trabajos realizados en periodos de formacion o prácticas.
- El idioma inglés se valorará a partir de los certificados expedidos por entidades reconocidas para otorgar un título oficial.
- La acreditación de los conocimientos o experiencia en el uso de aplicaciones informáticas u otros méritos señalados en esta convocatoria se realizará mediante la presentación de certificados expedidos por la empresa o entidad en la que se hayan adquirido dichos conocimientos o experiencia o, en su caso, por la entidad que haya impartido dicha formación.
- Documentación acreditativa de diversidad funcional oficialmente reconocida igual o superior al 33%.

## VII. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de:

**Una primera fase**, en la que se valorarán los méritos acreditados por los candidatos, según lo establecido en el punto VI.

La suma de las distintas puntuaciones obtenidas en los méritos acreditados dará un resultado que representará la puntuación alcanzada, obteniéndose así la relación de puntuaciones que el Tribunal de Selección publicará en la página web del IIS La Fe. A partir del día siguiente a la publicación, los interesados dispondrán de un **plazo de tres (3) días hábiles**, para presentar sus alegaciones.

Estas alegaciones deberán realizarse por escrito en el IIS La Fe, sito en Avda. Fernando Abril Martorell, 106 Torre A, 7ª planta, 46026 (Valencia), indicando el número de la convocatoria y el motivo de la reclamación.

**Una segunda fase** en el caso de que la diferencia entre los candidatos sea igual o inferior a dos puntos, que consistirá en una entrevista.

El tribunal podrá preguntar a los candidatos sobre las competencias del puesto, así como su experiencia laboral en puestos de similar categoría. También podrá realizar las pruebas que considere pertinentes, siempre que no supongan una discriminación o restrinjan injustificadamente la competencia.

En caso de empate entre candidatos, se resolverá por el orden que se indica a continuación:

En primer lugar, a favor del aspirante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de méritos profesionales.

En segundo lugar, a favor del aspirante que haya obtenido mayor puntuación en el apartado de méritos docentes.

En tercer lugar, a favor del aspirante que haya obtenido la mayor puntuación en el apartado de otros méritos.

#### **VIII.- RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA Y PUBLICACIÓN:**

Al finalizar el proceso de selección, el Tribunal calificador elevará al órgano convocante la relación de la persona seleccionada y de los suplentes por orden de prelación según las puntuaciones finales obtenidas, quien dictará la correspondiente resolución de concesión de la plaza, que se publicará en la página web del IIS La Fe.

La persona seleccionada para la plaza dispondrá de **un plazo de tres (3) días hábiles** a partir del siguiente hábil a la fecha de publicación de la resolución para presentar la documentación original acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria y de acuerdo con la normativa aplicable.

En el caso de que, una vez finalizado el plazo anterior, no se acrediten en el plazo establecido los requisitos establecidos en la convocatoria, se presente una renuncia, o no haya sido posible contactar con la persona seleccionada, el órgano podrá otorgar la plaza al siguiente suplente indicado en la resolución, si acredita el cumplimiento de los requisitos de la convocatoria y de la normativa aplicable.

Se advierte a las personas seleccionadas que la inexactitud o falsedad de los datos y documentación aportados dará lugar a la rescisión de la relación contractual establecida con el IIS La Fe, asumiendo las consecuencias legales que puedan derivarse de dicha actuación.

Si una vez formalizado el contrato de trabajo, la persona contratada al amparo de estas bases causara baja voluntaria, no superara el periodo de prueba, se encontrara en situación de incapacidad temporal, excedencia o cualquier otra situación similar, podrá ser sustituida por el siguiente suplente de la resolución, por orden de prelación según la puntuación final obtenida en la valoración resultante de la convocatoria, si acredita que reúne los requisitos de la misma y cumple con la normativa aplicable.

#### **IX. - RECURSOS**

El orden jurisdiccional social es competente para resolver las controversias derivadas de las presentes bases, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, sin que quepa ningún otro recurso en vía administrativa ni reclamación previa a la vía judicial social.

#### **X.- PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

El IIS La Fe, con CIF G97067557, en su calidad de responsable del tratamiento, informa que los datos personales facilitados a través de esta convocatoria serán tratados conforme a lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y garantía de los derechos digitales.

El candidato que facilita sus datos personales garantiza la veracidad de los mismos. Asimismo, el candidato, con el fin de mantener sus datos permanentemente actualizados, informará a IIS La Fe, de los cambios que se produzcan.

Finalidad del tratamiento: Gestionar la candidatura, realizar la tramitación de la selección y provisión del puesto de trabajo, así como para el cumplimiento de las restantes obligaciones que puedan surgir.

Legitimación del tratamiento: Consentimiento inequívoco prestado por el interesado al inscribirse voluntariamente en el proceso de selección.

Criterios de conservación de los datos: Los datos se conservarán de forma confidencial durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que fueron recabados y para determinar las posibles responsabilidades que pudieran derivarse.

Actualización de los datos: La dirección, el correo electrónico y los teléfonos de contacto indicados en la inscripción se considerarán los únicos válidos a efectos de notificación y para contactar con los candidatos en cualquier fase del proceso de selección, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores en la consignación de dichos datos, como el no comunicar por escrito a esta entidad cualquier cambio de dirección, correo electrónico y/o teléfono de contacto.

Comunicación de datos: Los datos personales podrán ser publicados en la página web del IIS La Fe con la finalidad de publicar las correspondientes listas de puntuaciones y resoluciones. Los datos y demás documentación aportada podrán ser cedidos a las entidades públicas o privadas, a las que sea necesario u obligatorio cederlos para la gestión de esta convocatoria, así como en los casos previstos, según la Ley.

Derechos que asisten a los interesados: Podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad o, en su caso, oposición, mediante solicitud escrita, acompañada de copia de su DNI o documento acreditativo equivalente, por correo postal a la dirección Avda. Fernando Abril Martorell 106, Torre A, 7ª planta, 46026 Valencia, o por correo electrónico a: [fundacion\\_lafe@gva.e](mailto:fundacion_lafe@gva.e) , indicando en el asunto "Protección de Datos". Asimismo, si considera que se ha vulnerado su derecho a la protección de datos personales, puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es) ).

Datos de contacto de la DPD: [dpdsectorpublico@gva.es](mailto:dpdsectorpublico@gva.es)