

Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO	1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR				2. MÉRITOS ACADÉMICOS		3.- OTROS MÉRITOS			4.- DIVERSIDAD FUNCIONAL (0,1 puntos)	5.- ENTREVISTA	SUMA TOTAL
				Experiencia laboral como Neumólogo/a en el manejo de pacientes Trasplantados pulmonares y con Fibrosis Quística (0,4 puntos por mes trabajado en unidades de referencia nacional hasta un máximo de 2 puntos).	Publicaciones científicas en revistas nacionales o internacionales. 0,3 por cada artículo en revista de primer cuartil, 0,1 en resto de revistas. Se valorará si la persona candidata figura en las 3 primeras posiciones o como autor de correspondencia	Comunicaciones orales o póster en congresos del área (máximo 2 puntos): Nacionales: 0,25 puntos; Internacionales: 0,5 puntos. Se valorará si el candidato se encuentra entre los 3 primeros autores.	Experiencia en prácticas como investigador en Instituto de Investigación/laboratorio acreditado (0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de punto).	Doctorado o Máster en el ámbito de la Neumología adicionales al requisito de acceso (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas).	Estancias en centros de Investigación (máximo 0,4 punto); 0,2 puntos por mes.	Actividades de divulgación científica	Participación en proyectos de Investigación de convocatorias competitivas relacionados con el área de trabajo Trasplante Pulmonar y Fibrosis Quística	Acreditación certificada en colaborador/a docente (0,1 puntos por año).	Diversidad funcional	Entrevista	
1	BAL***CAR***	MAR***NIE***	ADMITIDO/A	2	1	1	1	2	0,4	0,1	0,2	0,2	0	NO PROCEDE	7,9


 Subdirectora Económica de Personal del Hospital Universitario y Politécnico La Fe, Dª Fina Vidal Sentandreu


 Directora Gerente Fundación para la investigación del Hospital Universitario La Fe de la Comunidad Valenciana (IIS La Fe), Dª. María José Carrión Martínez


 Miembro del Comité de Empresa, Dª Aitana Braza Bois.


 Promotora/Responsable, Dª Amparo Solé Jover


 Área de Recursos Humanos, Dª Andrea Martínez Mateu

