

				1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)					2. MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)				3. OTROS MÉRITOS (0.90 puntos)		4. DIVERSIDAD FUNCIONAL (0.10 puntos)	5. ENTREVISTA (2 puntos)		
				1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos) Experiencia previa acreditada en gestión, ejecución y coordinación de proyectos de Big Data aplicados a proyectos de investigación biomédica en centros o entidades	Artículos en revistas especializadas nacionales/internacionales - Artículos del Journal Citation Reports (JCR); Publicaciones en revistas indexadas en el JCR en el primer decil (D1): 0.25 puntos. Publicaciones en revistas indexadas en el JCR en el prim	Dirección de tesis doctorales, TFGs o TFGs defendidos. Se asignará 0,25 puntos por tesis doctoral dirigida y 0, 15 puntos por TFM o TFG.	Miembro de comités y/o comisiones Institucionales, éticos y científicos (máximo 0,5 puntos): 0,25 por cada uno. Se acreditará mediante el documento de nombramiento o certificado suscrito por la presidencia o secretaria del órgano.	Experiencia docente en el ámbito de las Ciencias de la Salud. Se asignarán 0,5 puntos por cada crédito (10h) impartido en curso de grado o máster hasta un máximo de 1 punto.	Curso o taller de formación en protección de datos personales en el sector sanitario y/o ciberseguridad a razón (por cada curso): - Cursos de menos de 10 horas: 0,06 puntos por curso. - Cursos de 10 a 50 horas: 0,125 puntos por curso. - Cursos de 51 a	Curso o taller de formación en selección de personal, transferencia de conocimiento e innovación, buenas prácticas clínicas o gestión de proyectos - Cursos de menos de 10 horas: 0,06 puntos por curso. - Cursos de 10 a 50 horas: 0,125 puntos por curso.	Curso o taller de formación en el paquete SAS (Statistical Analysis System) o estándares clínicos. - Cursos de menos de 10 horas: 0,06 puntos por curso. - Cursos de 10 a 50 horas: 0,125 puntos por curso. - Cursos de 51 a 100 horas: 0,25 puntos por curs	Estancias en centros de I+D+i públicos o privados en el extranjero (0,1 puntos por año hasta un máximo de 0.5 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).	Concesión de becas de investigación competitivas (excluyendo las becas Erasmus) Se asignarán 0,1 puntos por cada beca competitiva de investigación financiada por organismos de financiación públicos o privados nacionales, europeos o internacionales, respec	Estar en posesión de una certificación oficial que acredite el nivel de inglés (B2 = 0,1 puntos, C1 = 0.2 puntos, C2= 0.3 puntos)	Diversidad Funcional igual o superior a 33%	Resultado de la entrevista	SUMA TOTAL	
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO															
1	Ga***Lóp***	Mar***Eug***	ADMITIDO/A		2	1	0,15	0,5	1	0,5	0,645	0,25	0,5	0,5	0,1	0	NO PROCEDE	7,145

Subdirectora Económica de Personal del Hospital  
Unidad de Gestión de Recursos Humanos La Fe  
Dña Fina Vidal Sentandreu

Director/a Gerente de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos  
Dra. Dña Ana María Gascón Martínez

Promotor / Responsable  
Dr. D. Bernardo Valdivieso Martínez,  
que delega en Dña Carlota Catalá Gascó