CONVOCATORIA Nº: 58/2023 ANEXO
Contratación de un/a Ingeniero/a Biomédico/a

				1.MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)					2.MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)		3.OTROS MÉRITOS (0.9 puntos)		4.DIVERSIDAD FUNCIONAL (0.1 puntos)	5.ENTREVISTA (2 puntos)	
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO	Experiencia profesional certificada en programación (Matlab y/o Python) aplicada a imagen médica (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,2 puntos por años de experiencia, siendo 1 año de experien	Experiencia profesional certificada en el software de registro de imágenes Elastix para preprocesado, registro y tratamiento de imágenes médicas (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,2 puntos p	Experiencia profesional certificada en programación, manejo y despliegue de Docker (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,2 puntos por años de experiencia, siendo 1 año de experiencia el equival	Experiencia profesional certificada en la extracción de biomarcadores de imágenes médicas (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,2 puntos por años de experiencia, siendo 1 año de experiencia el	Experiencia profesional certificada en el desarrollo e implementación de Modelos Predictivos de Datos para imágenes y metadatos (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,2 puntos por años de experi	Titulación adicional relacionada con las funciones del puesto	Cursos de formación de Machine Learning /Inteligencia Artificial (más de 7 horas certificadas= 1 punto, entre 7-5 horas certificadas= 0,5 puntos, entre 5-3 horas certificadas = 0,25 puntos, menos de 3 horas certificadas= 0,1 puntos)	Participación en proyectos de investigación europeos (máxima puntuación 0,5 puntos, siendo 0 la puntuación más baja si no ha participado en ningún proyecto y 0,1 puntos por participación en proyectos de investigación relevantes hasta un máximo de 0,5 punt	Inglés (mínimo B2) (correspondiendo B2: 0,2 puntos, C1: 0,3 puntos y C2: 0,4 puntos).	Diversidad Funcional igual o superior a 33%	Resultado de la entrevista	SUMA TOTAL
1	Abi***	Kho***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	NO PROCEDE	0,4
2	And***Gar***	Con***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	0
3	Bar***Mas***	Mar***Con***	ADMITIDO/A	0,37	0,37	0	0	0	0	1	0	0	0	NO PROCEDE	1,74
4	Ber***Mon***	Ign***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	NO PROCEDE	0,2
5	Fer***Pat***	Mat***	ADMITIDO/A	0,85	0,75	0,68	0,85	0,68	0	1	0,2	0,2	0	PROCEDE: 2,000	7,21
6	Fer***Gal***	Vic***Jos***	ADMITIDO/A	0,67	0,67	0,67	0,67	0,67	0	1	0	0,3	0	PROCEDE: 1,500	6,15
7	Gar***Mar***	Raf***	ADMITIDO/A	0,43	0	0,33	0,117	0,117	0	0	0	0,3	0	NO PROCEDE	1,294
8	Her***Rod***	Arm***Jos***	ADMITIDO/A	0,2	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	0,4
9	Mas***Var***	Lid***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	0
10	Ort***Gon***	Mar***	EXCLUIDO/A												
11	Pil***Vic***	Iné***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	NO PROCEDE	0,2
12	Ser***Mar***	Pab***	ADMITIDO/A	0,88	0,73	0	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	1,61

Subdirectora Económica de Personal del Hospital Universitari i Politècnic La Fe Dª Fina Vidal

Director/a Gerente del IIS La Fe
Dra. Dª Amparo Grimaldos Martínez

Presidente/a Responsable
Dr. D. Luis Martí Bonmatí, que delega en Dr. Ana Penadés Blasco