

CONVOCATORIA DE OFERTA DE EMPLEO DE ESTABILIZACIÓN EXTRAORDINARIA 2022

PLAZA NUM 92, Study Coordinator en investigación en leucemia aguda y síndromes mielodisplásicos

Reunido el Tribunal de Selección de dicha Oferta de Empleo y habiendo sido revisada toda la documentación aportada por los aspirantes al proceso de acuerdo con los criterios y el procedimiento establecido en la convocatoria, este Tribunal

RESUELVE

Publicar el listado DEFINITIVO de los admitido al puesto, así como, la valoración de méritos al proceso de selección, de acuerdo con los criterios y el procedimiento establecido en las bases de la convocatoria. En la presente resolución se ofrece el listado en el Anexo I, así como, la baremación de los méritos en el Anexo II.

Cada inscripción queda identificada con un número de expediente que se corresponde con el número indicado en la propia inscripción.

En caso de disconformidad, se pone en conocimiento del interesado que el orden jurisdiccional social es el competente para resolver las controversias derivadas de este procedimiento, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

Valencia, a 05 de diciembre de 2024.-

Presidente/a
D. Guillermo Sanz Santillana

Secretario/a
D. Carlos Miñana Sánchez

ANEXO I

LISTADO DE PERSONAS ADMITIDAS. Puesto de trabajo número 92, Study Coordinator en investigación en leucemia aguda y síndromes mielodisplásicos.	
Número de expediente	Puntuación
b4db5f3d-b6e9-4bfb-acc2-97f779871447	67,30
b4c555cd-f3b3-4bd6-8baf-7d44b730be0e	15,50

LISTADO DE PERSONAS EXCLUIDAS. Puesto de trabajo número 92, Study Coordinator en investigación en leucemia aguda y síndromes mielodisplásicos.	
Número de expediente	Causa de exclusión *

*Causas de exclusión

1	No se cumple con el requisito de titulación de acceso requerida.
2	No se aporta documentación establecida en el apartado 2 de las bases.
3	No se cumple o no consta acreditado de la documentación aportada que se cumpla con el requisito específico de acceso requerido

BIBES 1. Mejora y fortalecimiento				BIBES 2. Asesoría, formación, desarrollo humano				BIBES 3. Empleo sostenible				BIBES 4. Cambios transitorios			
Indicador	Objetivo	Medio	Unidad	Indicador	Objetivo	Medio	Unidad	Indicador	Objetivo	Medio	Unidad	Indicador	Objetivo	Medio	Unidad
1.1	Mejora de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.1.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.2	Fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.2.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.3	Generación de empleo sostenible en las entidades beneficiarias.	1.3.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas	1.4	Implementación de programas de apoyo a la generación de empleo sostenible.	1.4.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas
1.2	Mejora de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.2.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.3	Fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.3.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.4	Generación de empleo sostenible en las entidades beneficiarias.	1.4.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas	1.5	Implementación de programas de apoyo a la generación de empleo sostenible.	1.5.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas
1.3	Mejora de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.3.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.4	Fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.4.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.5	Generación de empleo sostenible en las entidades beneficiarias.	1.5.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas	1.6	Implementación de programas de apoyo a la generación de empleo sostenible.	1.6.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas
1.4	Mejora de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.4.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.5	Fortalecimiento de la capacidad institucional de las entidades beneficiarias para la gestión de recursos humanos y financieros.	1.5.1. Capacitación de personal administrativo y financiero.	Horas	1.6	Generación de empleo sostenible en las entidades beneficiarias.	1.6.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas	1.7	Implementación de programas de apoyo a la generación de empleo sostenible.	1.7.1. Contratación de personal administrativo y financiero.	Personas