

				1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR								2.- MÉRITOS ACADÉMICOS				3.- OTROS MÉRITOS				4.- DIVERSIDAD	5.-
				Experiencia laboral acreditada en el puesto ofertado: farmacogenética y farmacocinética (0,1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 2 puntos. Los periodos inferiores a un mes se prorratearán por meses completos).	Experiencia laboral acreditada en equipos técnicos de laboratorio: manejo de muestras biológicas en Archtect®, Dimension® (0,2 puntos), además de manejo en PCR a tiempo real, extracción de ADN, y demás equipo relacionado con Farmacogenética (0,8 pun	Participación en proyectos de investigación relacionados con el objeto del puesto (farmacogenética y farmacocinética): 0,5 puntos por proyecto (máximo 1 punto)	Contribuciones científicas en la línea de investigación objeto de la plaza (farmacogenética y farmacocinética), indexadas en JCR, indicando el factor de impacto del año en el que se publicó el artículo. No son válidos: artículos enviados, revisiones	Comunicaciones a congresos o reuniones científicas convocados por organismos de carácter público o declarados de interés científico relacionadas con el objeto de la convocatoria: 0,05 puntos por comunicación como primer autor; 0,025 puntos como coaut	Doctorado relacionado con las funciones del puesto; área de farmacocinética clínica y farmacogenética: 1,5 puntos.	Máster oficial (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas) relacionado con funciones de investigación. Área de farmacocinética o farmacogenética: 0,5 puntos	Conocimiento del idioma valenciano, con arreglo a la siguiente escala (Nivel B1: 0,2 puntos, Nivel B2: 0,3 puntos, Nivel C1: 0,4 puntos, Nivel C2: 0,5 puntos)	Cursos acreditados por la comisión de formación continuada relacionados con la plaza a la que se opta (farmacogenética y farmacocinética): 0,2 puntos por curso ≥ 40 horas, 0,05 puntos por curso < 40 horas, hasta un máximo de 0,7 puntos.	Conocimientos específicos en metodología y estadística aplicada: 0,4 puntos.	Conocimiento acreditada con mecanismos de Integración entre los sistemas informáticos corporativos y relacionados con la práctica habitual de la Unidad de Farmacocinética y Farmacogenética del H.U.P. La Fe: Orion-Clinic®, Prisma®, ICCA®, Gestlab®, Far	Diversidad funcional	Entrevista	SUMA TOTAL				
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO																		
1	GI****Can***	May***	ADMITIDO/A	2	0,8	1	0,7	0,5	1,5	0,5	0,4	0,7	0,4	0,3	0	NO PROCEDE	8,8				
2	Pol****Dur***	Jav***	EXCLUIDO/A	0	0	0	0	0,375	0	0,5	0,4	0	0,4	0,1	0		1,775				
3	RIB****ART***	HUG***	ADMITIDO/A	0	0,8	0	0	0	0	0,5	0,5		0,4	0,3	0	NO PROCEDE	2,9				
4	YUS****MEN***	BEA***	EXCLUIDO/A																		

Listado excluidos/as			
Nº	Apellidos	Nombre	Motivo
1	Pol***Dur***	Jav***	5
2	YUS***MEN***	BEA***	4

Motivos de exclusión	
1	No aportar DNI
2	No aportar vida laboral
3	No aportar CV
4	No cumplir/a:ortar requisito de acceso
5	Puntuación por debajo del mínimo
6	Otros

Económica de Personal del Hospital Universitario y

Dª. Rosa Vidal Serrano

Directora Gerente Fundación para la investigación del Hospital Universitario La Fe de la Comunidad Valenciana, IIS La Fe

Dª. Mª José Carrión Martínez

Miembro Comité Empresa

Dª. Mª del Pilar Muñoz Muela

Promotor / Responsable

D. Juan José García Monter que delega en D. Eduardo López Briz

Área de Recursos Humanos

Dª. Andrea Martínez Mateu

