

				1. MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR				2.- MÉRITOS ACADÉMICOS				3.- OTROS MÉRITOS				4.- DIVERSIDAD FUNCIONAL (0,1 puntos)		5.- ENTREVISTA	
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO	Experiencia laboral acreditada en el diagnóstico genético prenatal de fetos con malformaciones congénitas (0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 3,5 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).	Experiencia en el manejo de técnicas de secuenciación masiva (NGS)	Experiencia en el manejo de los software para el análisis bioinformático e interpretación de variantes genéticas Franklin Genoox (R) (0,1 puntos) y Alissa Interpret (R) (0,1 puntos)	Experiencia en el manejo de los sistemas informáticos corporativos del H.U.P La Fe: Orion-Clinic* (0,1 punto) y Gestlab* (0,1 punto).	Participación en proyectos de investigación de convocatorias competitivas relacionados con el objeto del puesto: 0,5 por proyecto (máximo 1 punto).	Título de Doctorado (0,9 puntos hasta un máximo de 1 puntos con mención cum laude)	Máster Universitario oficial en un tema relacionado con el objeto del puesto de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas (0,4 puntos)	Cursos de formación recibidos orientados al desempeño de las funciones del puesto al que se desea acceder. Se computa arreglo a la siguiente escala: Cursos de 75 o más horas: 0,3 puntos por curso, Cursos de 50 o más horas: 0,2 puntos por curso, Cursos de	Conocimiento del idioma valenciano, con arreglo a la siguiente escala (Nivel B1: 0,2 puntos, Nivel B2: 0,3 puntos, Nivel C1: 0,4 puntos, Nivel C2: 0,5 puntos).	Publicaciones en revistas científicas con factor de impacto en el momento de su publicación e indexadas en Pubmed (0,1 puntos hasta un máximo de 0,45 puntos) relacionadas con la plaza a la que se opta.	Comunicaciones en congresos de Genética Humana (máximo 0,5 puntos): Nacionales: 0,05 puntos; Internacionales: 0,1 puntos, relacionados con la plaza a la que se opta.	Miembro de comités científicos y/o clínicos relacionados con la plaza a la que se opta (0,025 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 0,45 puntos).	Diversidad Funcional	Entrevista	SUMA TOTAL	
1	Cam***Hoy***	Dan***	EXCLUIDO/A																
2	Cle***Pel***	MAR***JES***	EXCLUIDO/A																
3	Lea***Ju***	Mar***	EXCLUIDO/A																
4	Mar***Gra***	Car***	ADMITIDO/A	3,5	0,1	0,2	0,2	1	0	0,4	0,6	0,4	0,4	0,4	0,5	0,45	0	NO PROCEDE	7,75
5	Rui***Pé***	Ire***	EXCLUIDO/A																
6	Tal***Peñ***	Alb***	EXCLUIDO/A																

Listado excluidos/as				
Nº	Apellidos	Nombre	Motivo	Otros
1	Cam***Hoy***	Dan***	4	
2	Cle***Pel***	MAR***JES***	4	
3	Lea***Ju***	Mar***	4	
4	Rui***Pé***	Ire***	4	
5	Tal***Peñ***	Alb***	4	

Motivos de exclusión	
1	No a portar DNI
2	No a portar vida laboral
3	No a portar CV
4	No cum plir/a portar requisito de acceso
5	Puntuación por debajo del mínimo
6	Otros

Subdirectora Económica de Personal del Hospital Universitario y Politécnico La Fe
Dª. Fina Vidal Segura

Directora Gerente Fundación para la Investigación del Hospital Universitario La Fe de la Comunidad Valenciana, IIS La Fe
Dª. Mª José Carrión Martínez

Miembro Comité Empresa
D. Carlos Mirana Sánchez

Promotor / Responsable
Dª. Carmen Orellana Alonso

Área de Recursos Humanos, o persona que designe para su sustitución
Dª. Andrea Martínez Mateu