

| Nº | Apellidos    | Nombre             | ESTADO     | MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)  |   |   | MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)  |   | OTROS MÉRITOS (0.9 puntos)  |   | DIVERSIDAD FUNCIONAL (0.1 puntos)           | ENTREVISTA (2 puntos)   | SUMA TOTAL |
|----|--------------|--------------------|------------|---|---|---|--|---|---|---|---|---|------------|
|    |              |                    |            | Experiencia profesional en puestos de trabajo, preferentemente en centros o entidades de investigación sanitaria, con funciones y tareas similares y directamente relacionadas con las del puesto al que se opta, a razón de 1 punto por cada 12 meses de experiencia profesional y asignando 0,25 puntos por cada año de experiencia | Experiencia profesional acreditada en procesamiento de imagen médica, aprendizaje máquina y estadística (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo a 0 puntos cuando no se demuestre la experiencia profesional y asignando 0,25 puntos por cada año de experiencia y así sucesivamente hasta 1 punto) | Experiencia profesional en programación, modelado y paquetes estadísticos (Matlab, Python, R) (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,25 puntos por año de experiencia y así sucesivamente hasta 1 punto si la tiene) | Cursos certificados en Machine Learning (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene la certificación y 1 punto si la tiene) | Expediente del grado / licenciatura: se valorará hasta un máximo de 1 punto escalado siguiendo la puntuación de nota media final del expediente. Correspondiendo a 1 punto cuando la nota media del expediente sea >8 puntos, 0,6 puntos cuando la nota m | Proyectos de investigación y publicaciones científicas de primer autor (Siendo 0 la puntuación más baja si no ha participado en ninguna publicación ni congresos y 0,1 puntos por publicación y participación en proyectos de investigación relevantes hasta 1 punto) | Conocimiento acreditado de Inglés (mínimo B2) (correspondiendo B2: 0,2 puntos, C1: 0,3 puntos y C2: 0,4 puntos) | Diversidad Funcional igual o superior a 33% | Resultado de la entrevista  |            |
| 1  | ABD***       | MOH***GAM***SAY*** | ADMITIDO/A | 1   | 0,75  | 0,75  | 1  | 0   | 0,3   | 0   | 0   | PROCEDE: El candidato rechaza la realización de la entrevista. Correo electrónico del 19/10 | 3,8        |
| 2  | Ala***       | Vaj***             | EXCLUIDO/A |   |   |   |  |   |   |   |   |   |            |
| 3  | Sae***Tor*** | Bor***             | EXCLUIDO/A |   |   |   |  |   |   |   |   |   |            |
| 4  | VAL***TOR*** | ING***LIZ***       | EXCLUIDO/A |   |   |   |  |   |   |   |   |   |            |
| 5  | Vra***       | Aik***             | ADMITIDO/A | 0   | 1   | 1   | 1  | 0,3   | 0,4   | 0,4   | 0   | PROCEDE: 1,500  | 5,6        |

Subdirectora Económica de Personal del Hospital Universitari i Politècnic La Fe D<sup>a</sup> Ana Vidal Santandreu

Director/a Gerente del IIS La Fe D<sup>a</sup> Ainhoa Benavides Martínez

Promotor / Responsable D. Luis Martí Bonmati que delega en D<sup>a</sup> Ana Penallés Blasco