

MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)																	MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)		OTROS MÉRITOS (0.9 puntos)		DIVERSIDAD FUNCIONAL (0.1 puntos)	ENTREVISTA (2 puntos)	
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO	Experiencia profesional en entornos Linux y herramientas de control de versiones (Git). Uso de tecnologías de virtualización ligera (Docker) para despliegue y mantenimiento de servicios (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no t	Experiencia profesional con sistemas de gestión de bases de datos como PostgreSQL y plataformas de gestión de datos clínicos como Openclinic (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,5 puntos	Experiencia profesional con modelos comunes de datos como OMOP y vocabularios como SNOMED-CT (máxima puntuación 1 punto, correspondiendo 0 puntos cuando no tiene experiencia previa y sumando 0,5 puntos por cada 6 meses de experiencia, y así sucesiv	Experiencia profesional en el diseño, implementación y mantenimiento de pipelines de datos: Extracción, transformación y carga, limpieza y curación de datos. Uso preferente de herramientas como Apache Airflow (máxima puntuación 1 punto, correspondien	Experiencia profesional en la gestión de estudios de imagen médica, conocimiento del estándar DICOM y uso de vocabularios estándar como Radlex. Experiencia en procesamiento y análisis de imagen y extracción de radiómica (máxima puntuación 1 punto, c	Cursos de formación en estándares y modelos comunes de datos como OMOP (más de 7 horas certificadas= 1 punto, entre 7-5 horas certificadas= 0,5 puntos, entre 5-3 horas certificadas = 0,25 puntos, menos de 3 horas certificadas= 0,1 puntos)	Cursos de formación en Python, y sistemas gestores de bases de datos (más de 7 horas certificadas= 1 punto, entre 7-5 horas certificadas= 0,5 puntos, entre 5-3 horas certificadas = 0,25 puntos, menos de 3 horas certificadas= 0,1 puntos)	Participación en proyectos de investigación gran envergadura tanto de ámbito nacional como internacional con más de 5 socios (máxima puntuación 0,5 puntos, siendo 0 la puntuación más baja si no ha participado en ningún proyecto y 0,25 puntos por par	Inglés (mínimo B2) (correspondiendo B2: 0,2 puntos, C1: 0,3 puntos y C2: 0,4 puntos)	Diversidad Funcional igual o superior a 33%	Resultado de la entrevista	SUMA TOTAL								
1	Bo***Pla***	Gem***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	0							
2	Com***Rub***	Vic***	ADMITIDO/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	NO PROCEDE	0,3							
3	Fer***Gal***	Vic***Jos***	ADMITIDO/A	0,5	0	0	0	1	0	1	0	0,3	0	0	NO PROCEDE	2,8							
4	Sol***Pon***	Car***	ADMITIDO/A	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1	1	0,5	0,2	0	0	NO PROCEDE	6,7							
5	Val***Tor***	Ing***Liz***	ADMITIDO/A	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	NO PROCEDE	0,5							

Subdirectora Económica de Personal del
Hospital Universitari i Politècnic La Fe
D^a Fina Vidal Sentandreu

Director/a Gerente del IIS La Fe
Dra. M^a Alicia Genoves Martínez

Promotor / Responsable
Dr. D^e Luis Martí Bonmati, que delega
en D^a Ana Penalles Blasco,