


				MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD/FUNCIONES A DESARROLLAR (5 puntos)					MÉRITOS FORMATIVOS (2 puntos)		OTROS MÉRITOS (0.9 puntos)	DIVERSIDAD FUNCIONAL (0.1 puntos)	ENTREVISTA (2 puntos)			
				Experiencia acreditada en gestión de actividades de investigación en Unidades Clínicas Hospitalarias, repetidamente en trabajo con la Endocrinología y Nutrición (0.25 puntos por cada año trabajado hasta un máximo de 1.5 pts). Para periodos inferiores al año se acreditarán por meses completos.	Experiencia acreditada en proyectos de investigación y ensayos clínicos hasta un máximo de 1.5 pts. Para periodos inferiores al año se acreditarán por meses completos.	Doctorado en Ciencias de la Salud y Experimentales (1 pt).	Participación en reuniones científicas (0.1 puntos por participación acreditada hasta un máximo de 0.5 pts).	Participación en Docencia (0.1 puntos por participación acreditada hasta un máximo de 0.5 pts).	Expediente Académico 0.5 puntos a partir de 7 años media; 0.8 puntos a partir de 8 años media; 1 punto con nota media superior a 9.	Formación complementaria relacionada con las funciones a desarrollar en esta forma de gestión de ensayos clínicos, historias clínicas, etc (0.1 puntos por formación acreditada hasta un máximo de 0.3 pts).	Certificado de Buenas Prácticas Clínicas	Nivel de Inglés Conocimiento acreditado de Inglés a razón de: B1=0.2 puntos; B2=0.5 puntos; C1 o superior=0.9 puntos	Diversidad Funcional igual o superior a 33%.	Resultado de la entrevista	SUMA TOTAL	
Nº	Apellidos	Nombre	ESTADO	1.5	1.5	1	0.5	0.5	1	0.5	0.5	0.9	0.5	0	PROCEDE: 2.000	9.9
1	Roa***	Mat***	ADMITIDO/A	1.5	1.5	1	0.5	0.5	0.8	0.5	0.5	0.9	0.5	0	PROCEDE: 1.500 <td>9.2</td>	9.2
2	Roa***Alm***	Mat***	ADMITIDO/A													
3	Roa***Una***	Cr***	EXCLUIDO/A													
4	Val***Una***	Cr***	EXCLUIDO/A													

Subdirección Económica de
Persepolis Hospital
Unidad de Endocrinología y Nutrición
Dr. Juan Francisco Merino Torres


Promotor / Responsable
Dr. Juan Francisco Merino Torres